



Ročník: 17

Kolo: 3

Úloha: 5

Úloha o kvalite a kvalifikovanosti

Občania Korytnáčkova sú pomerne nároční a potrpia si na kvalitu. Je úplne jedno, či ide o tovary alebo služby, či o súkromnú spoločnosť alebo štát. Svoju nespokojnosť prejavujú pri každom, dokonca aj tom najmenšom, podozrení či nepravosti. Väčšina ich podnetov končí na Ministerstve kvality a kvalifikovanosti, od ktorého sa očakáva, že zrealizuje nápravu.

Jednou z vecí, ktoré ministerstvo sleduje, je kvalifikačná štruktúra zamestnancov. Toto kritérium je natoľko silné, že zamestnávateľ je ochotný nechať preškoliť každého nekvalifikovaného zamestnanca alebo prepustiť nekvalifikovaného zamestnanca a prijať na jeho miesto kvalifikovaného. Aby ministerstvo vedelo, či iniciovať vznik novej školy alebo rekvalifikačného kurzu, potrebovalo by vedieť, ako sa bude situácia z pohľadu kvalifikačnej štruktúry v danom sektore vyvíjať.

Na ministerstve majú nasledovné informácie:

- Celkový počet zamestnancov v danom sektore. Toto číslo sa časom nemení.
- Aktuálne percento kvalifikovaných zamestnancov v danom sektore.
- Ročný počet absolventov škôl, ktorí sa môžu zamestnať ako noví, kvalifikovaní zamestnanci v danom sektore.
- Kapacita rekvalifikačných kurzov, t.j. počet zamestnancov, ktorých je možné každý rok v rámci rekvalifikačných kurzov preškoliť tak, aby sa z nich stali kvalifikovaní zamestnanci.
- Každý rok z každého sektora odchádza 1/40 zamestnancov (dôchodok, zmena pracovného miesta a pod), medzi nimi sú rovnomerne zastúpení kvalifikovaní aj nekvalifikovaní zamestnanci. S týmto číslom možno pracovať bez ohľadu na to, či predstavuje celý počet alebo nie.

Vedel by si im pomôcť?

Vytvor funkciu **prognoza_vyvoja** s vhodnými parametrami, ktorá vráti prognózu vývoja kvalifikačnej štruktúry zamestnancov v danom sektore pre zadaný počet rokov.

Prognóza predstavuje zoznam percent kvalifikovaných zamestnancov pre jednotlivé roky zaokrúhlený na dve desatinné miesta.

Svoje riešenie ulož do súboru **prognoza.py**.